

Faire carrière au Collège de Rimouski



Technicienne ou technicien en travaux pratiques - Incendie (S-2026-48)

Collège de Rimouski

📍 Lévis, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 11 septembre 2026

📅 Publié à l'interne le : 11 septembre 2026

📅 Expire à l'externe le : 27 septembre 2026

📅 Expire à l'interne le : 27 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

est actuellement à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien en travaux pratiques - Incendie.

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement** : Centre de formation aux mesures d'urgences (CFMU de Lévis)
- **Direction/service** : Institut maritime du Québec
- **Nom du supérieur immédiat** : Geneviève Vézina
- **Statut de l'emploi** : Nouveau poste régulier à temps complet
- **Horaire de travail** : Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h
- **Début de l'affichage** : 2026-09-11
- **Fin de l'affichage** : 2026-09-27

Présentation de l'établissement

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le Centre matapédien d'études collégiales, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 300 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de 2 600 personnes et de plus de 150 entreprises.

Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour le futur.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage, ou d'atelier ou à assister du personnel de recherche dans des projets de recherche et à accomplir, selon les besoins, des fonctions de démonstration, de monitoring et de répétiteur.



Entrée en fonction :
13 octobre 2026



Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :
Jour



Heures de travail :
35 h/sem.



Emplacement
Sur les lieux du travail



Salaire :
27,75 \$ - 37,04 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :
Oui

Documents requis



CV

Quelques attributions caractéristiques

La personne de cette classe d'emploi, soit fournit un soutien aux personnes étudiantes lors des activités de laboratoires, de stages, ou d'ateliers en collaboration avec le personnel enseignant et accomplit, selon les besoins, des fonctions de démonstratrice ou démonstrateur, de monitrice ou moniteur et de répétitrice ou répétiteur, soit collabore avec les équipes de recherche et fournit un soutien pour divers travaux techniques dans le cadre de projets de recherche, le cas échéant.

Elle participe au choix du matériel spécialisé, des appareils, outils, machines et instruments de laboratoire, les assemble, le cas échéant, en assure le fonctionnement ainsi qu'une utilisation rationnelle et les adapte à des besoins spécifiques. Elle conçoit, modifie, fabrique ou réalise des composantes, pièces, maquettes, documents, images ou matériel didactique à l'aide de plans, de devis ou des sources documentaires disponibles.

Elle en effectue le calibrage, l'étalonnage, l'entretien et la réparation et voit au maintien de l'inventaire et à l'approvisionnement du matériel. Elle s'assure du respect des normes de santé et de sécurité lors de leur utilisation, de leur manutention et de leur entreposage.

Elle prépare et organise matériellement des laboratoires et vérifie leur fonctionnalité.

Elle participe aux essais, aux analyses, aux tests, aux expérimentations ou au développement de nouvelles expériences. Au besoin, elle prend des mesures, note des résultats, tient à jour des registres, effectue des calculs, des graphiques et analyse des données.

Elle est appelée à coordonner le travail du personnel de soutien impliqué dans la réalisation de programmes ou d'opérations techniques dont elle est responsable et à initier au travail ce personnel.

Elle utilise les outils technologiques de l'information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

EXIGENCES

Exigences particulières

Détenir une formation pompier 1 ou être en voie de l'obtenir.- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec champ de spécialisation approprié ou un diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Autres exigences

- Expertise en combat incendie
- Esprit d'équipe- Capacité à collaborer
- Capacité à communiquer efficacement
- Autonomie- Capacité d'adaptation
- Habiletés en travaux manuels
- Aisance avec la technologie
- Connaissance et aisance quant au fonctionnement et au port des appareils respiratoires

Atout

- Formation en premiers soins
- DEP en sécurité incendie
- Expérience maritime
- Expérience en espaces

Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométrique. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Accessibilité aux installations sportives



Horaire d'été, 4 à 8 semaines de vacances annuelles



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Emplois diversifiés et de qualité



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation